

Voce artigiana

NEWS

Quindicinale
Dicembre 2015
Anno XVI,
Numero 14

Poste Italiane S.p.A. Sped.abb.post. D. L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n° 46) art. 1, c. 2 - CB Po

I PERCORSI FORMATIVI OBBLIGATORI PER GLI IMPIANTISTI FER

Con l'approvazione del decreto regionale 8711 del 21/10/2015 vengono definiti i passaggi formativi per il mantenimento dell'abilitazione all'installazione e manutenzione straordinaria di impianti "FER" (Fonti Energia Rinnovabile). Com'è noto, infatti, il D.lgs 28 del 2011, poi modificato dal Decreto Legge 63 del 2013, ha disposto che le imprese già abilitate ai sensi del D.M. 37/08 (la ex 46/90) debbano necessariamente aggiornarsi per poter continuare ad operare su detti impianti, e cioè:

Impianti termoidraulici:

- **biomasse per usi energetici**
- **pompe di calore per riscaldamento, refrigerazione e produzione acs (acqua calda sanitaria)**
- **sistemi solari termici**

Impianti elettrici:

- **sistemi fotovoltaici e fototer-moelettrici**

In pratica, un'impresa che opera su queste tipologie di apparecchi, e che ha visto **riconosciuti i requisiti professionali del responsabile tecnico prima del 3 agosto 2013**, deve effettuare un corso di aggiornamento di 16 ore ogni tre anni (prima scadenza 31 luglio 2016).

Le imprese, invece, **la cui abilitazione professionale è successi-**

va al 3 agosto 2013 dovranno, entro 3 anni:

- **effettuare un corso di aggiornamento di 16 ore** qualora la dimostrazione del requisito sia avvenuta tramite il possesso di un diploma di laurea o di un diploma di scuola secondaria superiore seguito da un inserimento, di almeno due anni consecutivi, alle dirette dipendenze di un'impresa del settore (lettere a e b comma 1, art. 4 D.M. 37/08);
- **effettuare un corso formativo di 80 ore** qualora la dimostrazione del requisito sia avvenuta tramite un percorso di formazione professionale seguito da un inserimento, di almeno quattro anni consecutivi, alla dirette dipendenze di un'impresa del settore (lettere c e d comma 1, art. 4 D.M. 37/08).

Al termine dei percorsi formativi verrà rilasciato un attestato di competenza che successivamente sarà trasmesso alle competenti Camere di Commercio per aggiornare le relative visure camerali; di conseguenza, **le imprese che non adempiranno a tale obbligo non potranno più proseguire l'attività di installazione e manutenzione straordinaria di impianti ad energia rinnovabile (impianti "FER")**.

Confartigianato Imprese Lomellina si sta attivando per organizzare i relativi corsi che, quindi, **dovranno essere**

partecipati solo dal Responsabile Tecnico (colui che possiede i requisiti abilitativi) e NON potrà essere delegato nessun altro a tale obbligo; si sottolinea che i corsi validi per soddisfare tale adempimento saranno solo quelli posti in essere da Enti di Formazione accreditati da Regione Lombardia: **porre attenzione, quindi, ad eventuali altri percorsi effettuati da soggetti non idonei**.

Le persone interessate possono compilare il modulo di preadesione ai corsi abilitanti all'installazione e manutenzione straordinaria di impianti a fonti di energia rinnovabile (FER) che potete trovare sul nostro sito internet:

www.confartigianatolomellina.it ; questo ci permetterà di organizzare meglio le classi dei corsi che stiamo organizzando per il 2016.

Per informazioni sui requisiti tecnici e sui corsi:

- **Ernesto Quaglia**
resp. Area Impianti:
tel.0381 907719
ernesto.quaglia@confartigianatolomellina.it
- **Enrico Bindolini**
resp. Area Formazione:
tel: 0381 907711 – Int. 1 –
elfi@confartigianatolomellina.it.

UN PRIMO SEMESTRE DENSO DI PROPOSTE FORMATIVE

La nostra struttura formativa si contraddistingue per la capacità di integrare corsi tecnici e obbligatori per adempiere agli obblighi normativi con proposte integrative, volte ad aumentare le competenze di imprenditori e dipendenti, mantenendo sempre un elevato standard qualitativo.

Confartigianato Imprese Lomellina crede molto nella formazione per le imprese, come leva che contribuisce a dare al lavoro quel valore aggiunto, così necessario in un'epoca concorrenziale e in continua evoluzione.

In particolare, i corsi in programma per il primo semestre sono i seguenti:

CORSI DI LINGUA:

TIPO DI CORSO	SEDE	PERIODO	DURATA
English Beginner	Vigevano	08/02/2016 – 11/04/2016	18 ore
English Beginner	Mortara	10/02/2016 – 06/04/2016	18 ore
Spagnolo intermedio	Vigevano	Febbraio – Aprile	18 ore
Russo base	Vigevano	Marzo - Aprile	15 ore
English pre-intermediate	Vigevano	Marzo	18 ore

CORSI TRASVERSALI:

TIPO DI CORSO	SEDE	PERIODO	DURATA
Corso alfabetizzazione Informatica	Vigevano	Marzo (lun-gio)	15 ore
Corso alfabetizzazione Informatica	Vigevano	Aprile (lun-gio)	15 ore
Corso di word ed excel	Vigevano	Maggio (lun-gio)	9 ore
Corso alfabetizzazione Informatica	Vigevano	Giugno (lun-gio)	15 ore
Corso di Public Speaking	Vigevano	Da definire	da definire

CORSI OBBLIGATORI PER LE CATEGORIE:

TIPO DI CORSO	SEDE	PERIODO	DURATA
Corso FER elettricisti	Vigevano	Da febbraio a luglio	8 + 8 ore
Corso FER idraulici	Vigevano	Da febbraio a luglio	8 + 8 ore
Corso per Termoidraulici 7129	Vigevano	Aprile/Maggio	6/8 ore
Formazione obbligatoria gestori sale gioco e locali con apparecchi per il gioco d'azzardo lecito	Vigevano	Da definire	4 ore

CORSI OBBLIGATORI D.LGS. 81/2008

TIPO DI CORSO	SEDE	PERIODO	DURATA
Corso PAV/PES/PEI aziendale	Vigevano	Gennaio	10 ore
Corso aggiornamento RLS	Vigevano	Gennaio	4 ore
Corso lavoratori base	Vigevano	Febbraio	16 ore
Corso RSPP rischio basso	Vigevano	Marzo	16 ore
Corso aggiornamento macchine movimento terra	Vigevano	Marzo	4 ore
Corso lavori in quota	Vigevano	Marzo	4 ore
Corso lavoratori base	Vigevano	Aprile	16 ore
Corso PLE	Vigevano	Aprile	10 ore
Corso aggiornamento carrellisti	Vigevano	Aprile	4 ore
Corso RSPP rischio medio	Vigevano	Maggio	16 ore
Corso carrellisti	Vigevano	Maggio	12 ore
Corso lavoratori base	Vigevano	Giugno	16 ore
Corso antincendio rischio medio	Vigevano	Giugno	8 ore

Per informazioni sui corsi in programma, potete contattare l'area Formazione al n. 0381/907711 – interno 6 -.

INCONTRO CON GLI ARTIGIANI DI DOMANI

Dopo la positiva esperienza dello scorso febbraio, lunedì 23 novembre i nostri imprenditori hanno bissato l'appuntamento con i "laboratori artigiani" presso la Scuola Materna "B.V. Addolorata" di Vigevano e che hanno visto protagonisti i bambini dell'ultima classe dell' istituto, impegnati con il supporto degli imprenditori, nella scoperta del lavoro manuale.

In particolare i maschietti hanno attivamente partecipato al laboratorio tenuto dal nostro dirigente ed elettricista, Roberto Gaviglio, mentre l'acconciatrice e Vice Presidente di Confartigianato Imprese Lomellina, Roberta Colli, ha invece coinvolto le bambine nella realizzazione di nuovi tagli di capelli utilizzando sagome di polistirolo e capelli di lana.

"Quando si lavora con i più piccini – hanno affermato i due imprenditori - ci si trova sempre davanti ad un'esperienza unica, gratificante e sorprendente allo stesso tempo. Lavorare con loro è entusiasmante poiché essi sono liberi da condizionamenti e sono liberi di muoversi".

"La manualità è molto importante – ha commentato **Roberta Colli** - perché sta alla base del pensiero e della progettazione quindi, progettare un piccolo lavoro richiede anche attenzione, concentrazione, una successione di fasi, e questo lo riteniamo importantissimo".

Secondo **Roberto Gaviglio** "è altresì importante unire il lavoro e il divertimento in quanto non si deve sempre lavorare con la mente ma anche con il corpo e quindi è molto importante saper muovere le mani, saper fare qualcosa di pratico, in un momento storico nel quale i bimbi nati già con il computer in mano, hanno bisogno di un contatto, di collaborazione con altri bambini; questi laboratori sono stati anche un'opportunità per socializzare tra di loro, condividendo una nuova esperienza didattica".



WILA: NUOVE TUTELE PER IMPRESE E LAVORATORI



L'artigianato è sempre stato un pioniere nella contrattazione collettiva del lavoro, proponendo ed applicando soluzioni sempre innovative e favorevoli sia per l'azienda, con riduzione dei costi contrattuali, sia per il personale dipendente, con conseguenti vantaggi salariali e normativi. Questa importante filosofia di pensiero (meno costi per l'azienda e maggiori vantaggi per il personale dipendente) ha fatto sì che, particolarmente nei periodi di contrazione dell'attività produttiva come in questi ultimi anni, gli imprenditori artigiani abbiano potuto beneficiare di forme di tutela che hanno potuto salvaguardare le loro aziende e il personale. L'ultima iniziativa, nel solco della filosofia sottolineata, riguarda il fondo Welfare Integrativo Lombardo dell'Artigianato W.I.L.A.A.

Cosa è?

Il Fondo, previsto da apposito accordo sindacale regionale, si propone di erogare "prestazioni di welfare contrattuale che completano il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all'interno dei contratti collettivi di categoria": per questo motivo il fondo coinvolgerà tutte le imprese delle aree sotto indicate. In particolare W.I.L.A.A. si pone l'obiettivo di alimentare il fondo della nuova Cassa Integrazione per l'artigianato e di fornire risorse per rispondere appieno alle aspettative delle aziende in merito anche alle provvidenze erogate dall'Elba. Il Fondo verrà alimentato dalle aziende con un versamento di 5,00 euro mensili per ogni dipendente a tempo indeterminato (apprendisti compresi) o a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi.

Quali aziende?

Le aziende che saranno interessate dall'adesione al fondo sono quelle che rientrano nelle aree:

- Acconciatura/estetica;
- Alimentazione/panificazione;
- Chimica/ceramica;
- Comunicazione;
- Legno/lapidei;
- Meccanica;
- Moda/tessile.

Cosa offre W.I.L.A.A?

Offre ai dipendenti delle aziende che applicano i contratti di cui sopra delle prestazioni integrative di sanità integrativa, di carattere assistenziale e di carattere sociale. Sul sito www.wila.it a breve verranno pubblicate tutte le assistenze sanitarie previste. Per citare alcuni esempi non esaustivi W.I.L.A.A. offrirà l'ospedalizzazione domiciliare per i genitori dei dipendenti, la copertura dei ticket e degli interventi chirurgici ambulatoriali, misure di copertura post maternità, trattamenti fisioterapici e tante altre prestazioni dettagliatamente indicate.

È obbligatorio?

Essendo una disposizione contrattuale, istituita per ovviare a onerosi rinnovi contrattuali, mitigando il costo alle imprese, è previsto che sia una forma obbligatoria. Ciò comporta che in caso di mancata adesione, l'azienda sarà tenuta a versare una forma sussidiaria di elemento retributivo pari a 12 euro lordi per 13 mensilità; tale maggiore importo inoltre incide su tutti gli istituti contrattuali e non mette l'azienda al riparo da eventuali prestazioni assistenziali perse dal dipendente.

Come effettuare il versamento?

Il versamento dei 5,00 euro mensili per lavoratore, decorre dal mese di agosto 2015 ma il primo versamento dovrà essere effettuato congiuntamente al contributo dovuto per il mese di ottobre, entro il 16 novembre 2015 ed effettuato direttamente col modello F24 mensile (quindi attraverso il modello F24 del mese di novembre) adeguando le voci ART1 e EBNA rispettivamente di 3,50 Euro e 1,50 Euro per dipendente. Per le imprese interessate utenti del nostro servizio paghe l'operazione verrà gestita direttamente dal servizio di elaborazione dei cedolini.

Perché è nato?

Il costo del lavoro in Italia incide ormai in maniera determinante, rendendo le imprese meno competitive. Si impone quindi la necessità di usufruire in modo sempre più marcato di queste forme di welfare bilaterale che, a fronte di aumenti contrattuali che risultano più contenuti, danno la possibilità di erogare ai dipendenti alcune prestazioni di grande importanza, che forniscono loro un vantaggio non solo economico ma anche personale e allo stesso tempo garantiscono alle imprese un considerevole risparmio economico, fiscale e contributivo

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a:

*Ufficio Sindacale-contrattuale
(tel. 0381 907714 o 0384 297612)*

CARTELLE DI PAGAMENTO: NOTIFICA VIA PEC DAL 1° GENNAIO

Dal 1° gennaio 2016 sarà possibile eseguire la **notifica delle cartelle di pagamento**, secondo quanto previsto dal DPR 68/2005, **a mezzo PEC (Posta elettronica certificata)**.

Lo prevede l'art. 14 del D.lgs. 159/2015 che ha modificato il comma 2 dell'art. 26 del DPR 602/1973.

Nel caso in cui si tratti di **imprese** (sia imprese individuali sia società) o di **professionisti iscritti in albi o in elenchi**, la **notifica**, sempre **dal 1° gennaio 2016, avverrà obbligatoriamente a mezzo PEC** all'indirizzo risultante dall'indice nazionale degli indirizzi di posta elettronica certificata (INI-PEC). L'agente della riscossione può consultare telematicamente ed estrarre, anche in massa, gli indirizzi.

Se l'indirizzo PEC non risultasse valido e attivo o se la casella di posta fosse satura (anche dopo un secondo tentativo di invio da effettuarsi dopo almeno 15 giorni dal primo), la notificazione andrà effettuata mediante deposito dell'atto presso gli uffici territorialmente competenti della Camera di Commercio, con pubblicazione del relativo avviso sul sito internet della stessa e **dandone notizia allo stesso destinatario per raccomandata** con avviso di ricevimento, senza

ulteriori adempimenti a carico dell'agente della riscossione.

Qualora, inoltre, le persone fisiche siano munite di PEC e **ne facciano espressa richiesta, la notifica verrà eseguita esclusivamente con tale mezzo**, come avverrà per imprese e professionisti, alla casella indicata all'atto dell'istanza o a quello successivamente comunicato all'agente della riscossione all'indirizzo di posta elettronica che risulta dall'indice degli indirizzi delle P.A., istituito ai sensi dell'art. 57-bis del D.lgs. 82/2005. Non si applicano le norme previste dall'art. 149-bis del codice di procedura civile sulla notificazione a mezzo di posta elettronica non certificata. L'entrata in vigore della norma è prevista per il 1° gennaio 2016 al fine di dare alle Camere di Commercio i tempi tecnici per adeguarsi alle nuove previsioni.

Ricordiamo che la nostra struttura associativa, grazie ad un accordo con il partner ARUBA, può fornirvi e gestire la vostra casella di posta elettronica certificata a costi estremamente vantaggiosi, evitandovi ogni problema di gestione e di rinnovo.

Per informazioni in merito, potete contattare l'Ufficio Soci delle nostre sedi di Vigevano e Mortara (0381/907711 – int. 1 – 0384/297611 – Int 1).

ALBO TRASPORTATORI: QUOTA DI ISCRIZIONE 2015

Entro il 31 dicembre 2015 è possibile effettuare il pagamento della quota di iscrizione all'Albo degli Autotrasportatori per il 2016 esclusivamente accedendo al sito

www.ilportaledellautomobilista.it

Non è più consentito il pagamento a mezzo bollettino di conto corrente postale né mediante bonifico bancario.

Le modalità per il pagamento online, per l'importo visualizzabile sul sito stesso, sono le seguenti:

- Carta di credito VISA
- Carta di credito MASTERCARD
- Postpay (privato o impresa)
- BancoPosta (privato o impresa)

La composizione della **quota 2016** è identica a quella dello scorso anno.

La prova dell'avvenuto pagamento della quota relativa all'anno 2016 deve essere stampata e conservata dalle imprese ai fini degli eventuali controlli, esperibili da parte delle autorità competenti.

Si rammenta che nel caso di mancato versamento della quota, entro il termine stabilito, l'iscrizione all'Albo sarà sospesa.

CONVENZIONE CON SAMSUNG ITALIA PER L'ACQUISTO DEI PRODOTTI TRAMITE IL PORTALE E-COMMERCE SAMSUNG ELITE STORE

È disponibile una nuova Convenzione con **SAMSUNG Italia e Monclick S.r.l.** che consente agli associati di Confartigianato Imprese, ed ai loro collaboratori, di **acquistare i prodotti Samsung alle migliori condizioni di mercato** attraverso la piattaforma di e-commerce **SAMSUNG Elite Store** gestita da Monclick, società leader in Italia nella vendita online di prodotti di informatica ed elettronica di consumo

La piattaforma è accessibile all'indirizzo **<https://club.monclick.it/samsung/confartigianato/>**

I prodotti Samsung disponibili variano dall'informatica ai televisori, compresi smartphone e tablet, fino agli elettrodomestici, con sconti dal 18% al 41%.

Gli strumenti di pagamento ammessi sono: carta di credito, Paypal, contrassegno, bonifico bancario o finanziamento.

Il prezzo indicato nella proposta di vendita dei prodotti è comprensivo di IVA ed è quello indicato in fattura.

I prodotti acquistati prevedono il recapito direttamente all'indirizzo del richiedente ed i costi relativi alla consegna, ove applicabili, vengono riportati in fattura. Gli associati, per usufruire dei vantaggi della Convenzione, dovranno procedere alla registrazione inserendo un codice di primo accesso, fornito dalla propria struttura territoriale.

Per info potete contattare l'ufficio soci della sede di Vigevano, tel: 0381/907711 – int.1 -



CHIUSURA UFFICI ASSOCIATIVI

Si informano gli associati che, in occasione delle prossime festività natalizie, gli uffici associativi rimarranno

CHIUSI

nei seguenti giorni:

GIOVEDÌ 24 DICEMBRE

GIOVEDÌ 31 DICEMBRE

Dirigenti e personale di Confartigianato Imprese Lomellina
Augurano **BUONE FESTE** a tutti gli imprenditori associati



LA NOSTRA PRESENZA SUL TERRITORIO
Confartigianato Imprese Lomellina

DELEGAZIONE DI VIGEVANO

Via G. Ottone, 7 - Tel. 0381-907711 - Fax: 0381-907709

E-mail: info@confartigianatolomellina.it

Sito web: www.confartigianatolomellina.it

DELEGAZIONE DI MORTARA

Corso Cavour 32 - Tel. 0384-297611 - Fax: 0384-297698

Recapito Robbio Lomellina: Via Ippodrie, 2

E-mail: infomortara@confartigianatolomellina.it



QUESTO PERIODICO È ASSOCIATO
ALLA UNIONE STAMPA PERIODICA ITALIANA

VOCE ARTIGIANA NEWS

Quindicinale di Informazione di Confartigianato Imprese Lomellina

Redazione: Via G. Ottone, 7 - Vigevano

Tel. 0381-907711 - Fax 0381-907709

Direttore Responsabile: Roberto Gallonetto

Registrazione Tribunale di Vigevano n° 588

vol. 4 reg. del 15.10.1998